

## オープンマインド=開かれた心で自己理解を広げる

今年度より、千駄ヶ谷りとりるぱんぷきんずの園長となりました橋本美香です。  
社会福祉法人清香会が関東進出してきた19年前に、理事長と一緒に福岡から参りました。

平成18年 関東進出 横浜りとりるぱんぷきんず（主任）  
平成24年 横浜りとりるぱんぷきんず（園長）  
平成28年 社会福祉法人清香会 採用担当  
平成30年 横浜りとりるぱんぷきんず（園長）  
令和3年 西原りとりるぱんぷきんず（副園長）  
令和4年 大塚りとりるぱんぷきんず（園長）  
令和6年 千駄ヶ谷りとりるぱんぷきんず（園長）



以前、採用担当している時に気づいたことがあります。  
就職活動中の人が一番に求めるものは「良好な人間関係」です。ただ、その人間関係の良さを表現するのは、なかなか難しいことでした。  
一方は、良いと思っても、もう一方がそう思わなければ、もろ手を挙げて「人間関係が良いです」とは言えないですね。なんとも難しいお題を求職者は求めているな、と感じました。  
さてここで、人間関係について深める【接遇力向上ホスピタリティ研修】で学んだことをご紹介します。  
良好な人間関係を築くために必要なのは、『自己理解』が大事だそうです。



- 自己理解 ⇒ 価値観の共有ゾーンです。このゾーンが広いほど人間関係はよくなるそうです。
- オープンマインド ⇒ 固定概念に縛られずに相手を認め、自分についても正直に表現出来る「開かれた心や姿勢」の事をいいます。

相手に興味を持って積極的に情報を収集することで、自己理解が広がり、良好な人間関係を築ける。また、自分を常にさらけ出すこと（開かれた心）も大切になってきます。

【ではここで…保護者の皆様と良好な人間関係を築くために私の自己認識をオープンにします】

- ※楽しいことが大好きです
- ※高校1年生の息子がいます（子どもはあっという間に大きくなるので手が離れて寂しいです）
- ※保育士歴30年くらい（曖昧にしたいです）
- ※保育業界でもいろいろな場所で働いていました（幼稚園・保育園・公立保育園・障害者施設）
- ※モンテッソーリ教師資格取得しています
- ※日本のみならずアメリカに1年間留学し、モンテッソーリ教育のディプロマを獲得しました。
- ※バイクの免許を8年前に取りました（老後は主人と一緒に阿蘇山をツーリングしたいです）
- ※身体のメンテナンスに励んでいます（ラジオ体操・ヘッドスパ・整骨院・ウォーキング etc）

自己認識の一部を皆さんにお伝えしました。今後は千駄ヶ谷りとりるぱんぷきんずの大黒柱として頑張っていきます。どうぞよろしくお願いいたします。（橋本）